

Sygn. akt: VU 1327/12

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 17 kwietnia 2013 roku

Sąd Okręgowy - Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Legnicy

w składzie:

Przewodniczący: SSO Mirosława Molenda-Migdalewicz

Protokolant: Katarzyna Awsiukiewicz

po rozpoznaniu w dniu 17 kwietnia 2013 r. w Legnicy

sprawy z wniosku J. B.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

o uznanie okresu zatrudnienia

na skutek odwołania J. B.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

z dnia 11 czerwca 2012 roku

znak (...)

oddala odwołanie

Sygn. akt VU 1327/12

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 11 czerwca 2012r. znak:(...)Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. przyznał wnioskodawcy J. B. prawo do renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy od dnia 27 stycznia 2011r., tj. od zaprzestania pobierania zasiłku chorobowego. Przy ustalaniu ogólnego wymiaru okresów składkowych ZUS nie uznał m.in. okresów zatrudnienia od 20 lutego 1995r. do 01 października 1995r. oraz od 19 stycznia 1996r. do 31 marca 1996r. w Przedsiębiorstwie (...) w C., ponieważ dokumenty będące w posiadaniu Zakładu nie potwierdzają zatrudnienia w tych okresach.

Od powyższej decyzji odwołanie wniósł J. B., domagając się jej zmiany i uwzględnienia okresu zatrudnienia od 20 lutego 1995r. do 31 marca 1996r. w Przedsiębiorstwie (...) w C., podnosząc jednocześnie, iż świadectwo pracy z tego okresu złożył do ZUS wraz z wnioskiem o przyznanie prawa do renty.

W odpowiedzi na odwołanie, ZUS wniósł o jego oddalenie, uzasadniając swoje stanowisko jak w zaskarżonej decyzji.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

J. B. urodził się (...).

Od 03 sierpnia 2011r., tj. od dnia osiągnięcia wieku emerytalnego jest uprawniony do emerytury przyznanej przez ZUS z urzędu decyzją z dnia 18 sierpnia 2011r. znak: (...).

Dowód: akta rentowe – decyzja ZUS z dnia 18 sierpnia 2011r. k. 89.

Decyzją z dnia 11 czerwca 2012r. znak: (...)Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. przyznał wnioskodawcy J. B. prawo do renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy od dnia 27 stycznia 2011r., tj. od zaprzestania pobierania zasiłku chorobowego.

Przy ustalaniu prawa do świadczenia organ rentowy uwzględnił wnioskodawcy następujące okresy, jako okresy składkowe:

- od 02.10.1995 r. do 31.10.1995 r. – zatrudnienie w Przedsiębiorstwie (...)w C., tj. 1 miesiąc,
- od 01.12.1995 r. do 18.01.1996 r. – zatrudnienie w Przedsiębiorstwie (...) w C., tj. 1 miesiąc, 18 dni z wyłączeniem okresu nieskładkowego od 10.01.1996 r. do 12.01.1996 r. tj. 3 dni,
- od 01.03.1996 r. do 31.08.1996 r. – zatrudnienie w(...)Spółdzielni (...)tj. 6 m-cy,
- od 01.10.1996 r. do 31.12.1996 r. – zatrudnienie w Przedsiębiorstwie (...)tj. 3 m-ce,
- od 01.02.1997 r. do 31.07.1998 r. – zatrudnienie w Przedsiębiorstwie (...)”, tj. 1 rok i 6 m-cy,
- **od 03.08.1998 r. do 24.04.1999 r. – (...), tj. 8 m-cy i 23 dni,**
- od 25.04.1999 r. do 28.02.2001 r. – działalność gospodarcza, tj. 1 rok, 10 m-cy i 6 dni,
- od 01.03.200 r. do 23.07.2004 r. – zatrudnienie w (...) tj. 3 lata, 4 m-ce i 23 dni, z wyłączeniem okresów nieskładkowych: od: 10.04.2001 r. do 06.10.2001 r., tj. 5 m-cy i 27 dni, od 16.09.2002 r. do 14.12.2002 r., tj. 2 m-ce i 29 dni, od 25.11.2003 r. do 15.12.2003 r., tj. 21 dni,
- od 01.11.2004 r. do 31.01.2005 r. – Powiatowy Urząd Pracy – okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, tj. 3 m-ce,
- od 01.02.2005 r. do 30.04.2005 r. – zatrudnienie w Przedsiębiorstwie (...)tj. 3 m-ce,
- od 22.09.2005 r. do 23.12.2007 r. – zatrudnienie w (...) Sp. z o.o. we W., tj. 2 lata, 3 m-ce i 2 dni,
- od 25.12.2007 r. do 26.05.2008 r. – zatrudnienie w (...) Sp. z o.o. we W. tj. 5 m-cy i 3 dni,
- od 04.06.2008 r. do 03.12.2008 r. – Powiatowy Urząd Pracy – okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, tj. 6 m-cy,
- od 15.07.2009 r. do 02.09.2009 r. – zatrudnienie w (...), tj. 1 miesiąc i 19 dni,
- od 18.09.2009 r. do 26.01.2011 r. – zatrudnienie w (...), tj. 1 rok, 4 m-ce i 9 dni, z wyłączeniem okresu nieskładkowego od 29.07.2010 r. do 26.01.2011 r., tj. 5 m-cy i 29 dni,
- od 01.06.2011 r. do 31.07.2011 r. – Agencja (...) tj. 2 m-ce,
- od 16.12.2011 r. do 15.05.2012 r. – (...) Sp. z o.o. tj. 5 m-cy i 1 dzień,

Łącznie do ustalenia prawa i wysokości świadczenia organ rentowy przyjął 12 lat, 10 m-cy i 29 dni okresów składkowych i 1 rok, 3 m-ce i 19 dni okresów nieskładkowych.

Dowód: akta rentowe – decyzja ZUS z dnia 11 czerwca 2012r. k. 140,

pismo ZUS z dnia 31 lipca 2012r. k. 12 akt sprawy.

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie wnioskodawcy nie zasługiwało na uwzględnienie.

Okresy zatrudnienia (ubezpieczenia), zaliczane są do okresów składkowych, o których stanowi art. 6 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Okresy te uwzględnia się przy ustalaniu prawa do emerytury i ustalaniu jej wysokości (art. 5 ust. 1 ustawy emerytalnej).

Stosownie do treści § 21 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno – rentowe i zasad wypłaty tych świadczeń (DZ.U z 1983 r., Nr. 10, poz. 49), środkiem dowodowym, stwierdzającym okresy zatrudnienia, są pisemne zaświadczenia zakładów pracy, wydane na podstawie posiadanych dokumentów oraz legitymacje ubezpieczeniowe, a także inne dowody z przebiegu ubezpieczenia. Zgodnie z § 21 ust. 2, zaświadczenie zakładu pracy powinno w szczególności zawierać imię i nazwisko osoby, której dotyczy, datę podjęcia i ustania zatrudnienia oraz rodzaj wykonywanej czynności. Okresy zatrudnienia mogą być udowodnione zeznaniami świadków, gdy zainteresowany wykaże, że nie może przedstawić zaświadczenia zakładu pracy (§ 22).

Przewidziane w § 22 powołanego rozporządzenia ograniczenia dowodowe dotyczą wyłącznie postępowania przed organami rentowymi. W postępowaniu przed sądami pracy i ubezpieczeń społecznych, wnioskodawca może udowadniać okoliczności mające wpływ na prawo do świadczeń lub ich wysokość wszelkimi środkami dowodowymi, przewidzianymi w kodeksie postępowania cywilnego (por. wyrok SN z dnia 02.02.1996 r., II URN 3/95, OSNAP 1996/16/239), w szczególności zaś dowodem z zeznań świadków.

W rozpoznawanej sprawie, wnioskodawca domagał się uznania okresu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) w C. od 20 lutego 1995r. do 31 marca 1996r. Organ rentowy natomiast podnosił, iż dokumenty będące w posiadaniu Zakładu nie potwierdzają zatrudnienia w tych okresach.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego, Sąd podzielił stanowisko Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wprawdzie, z przedłożonego przez wnioskodawcę świadectwa pracy z dnia 31 marca 1996r. wynika, iż był on zatrudniony w Przedsiębiorstwie (...) w C. od 20 lutego 1995r. do 31 marca 1996r., jednakże w aktach osobowych wnioskodawcy brak jest dokumentacji potwierdzającej jednoznacznie wyżej wymieniony okres zatrudnienia.

Ze znajdujących się w aktach osobowych kserokopii umów o pracę wynika, iż ubezpieczony został zatrudniony w przedsiębiorstwie (...) od 02 października 1995r. Z umowy o pracę z dnia 02 stycznia 1996r. wynika wprawdzie, że wnioskodawca był zatrudniony w Przedsiębiorstwie (...) do 31 marca 1996r., jednakże z dołączonych list płac wynika, iż okres zatrudnienia wnioskodawcy zakończył się z dniem 18 stycznia 1996r. (akta rentowe k. 92, 93).

Powyższe znajduje potwierdzenie w dokumentacji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w szczególności w dokumentach zgłoszeniowych do ubezpieczeń społecznych oraz w piśmie z dnia 16 sierpnia 2004r., w którym organ rentowy potwierdził okres ubezpieczenia wnioskodawcy od 02 października 1995r. do 18 stycznia 1996r. i wskazał jednocześnie, iż w okresach od 20 lutego 1995r. do 01 października 1995r. oraz od 19 stycznia 1996r. do 31 marca 1996r. J. B. nie został zgłoszony do ubezpieczeń społecznych (akta emerytalne k. 12).

Ponadto, wbrew twierdzeniom ubezpieczonego oraz treści zaświadczenia (...) z dnia 19 lipca 2004r. (akta emerytalne k. 9), z kart zarobkowych z okresu zatrudnienia w przedsiębiorstwie (...) wynika, że wnioskodawca przebywał na zwolnieniu lekarskim od 10 do 12 stycznia 1996r. (okres zasiłkowy został wnioskodawcy wyliczony w liście płac za styczeń 1996r.) oraz korzystał z urlopu bezpłatnego od 01 do 30 listopada 1995r. (akta rentowe k. 96-101).

W tym stanie rzeczy, brak podstaw do uznania, by wnioskodawca był zatrudniony w Przedsiębiorstwie (...) w C. w całym spornym okresie, tj. od 20 lutego 1995r. do 31 marca 1996r. Okresu powyższego nie potwierdzają bowiem wymienione wyżej dokumenty znajdujące się w aktach rentowych wnioskodawcy, tj. umowy o pracę, listy płac i

dokumenty zgłoszeniowe do ZUS. Natomiast z oświadczenia pracodawcy z dnia 08 grudnia 1996r. wynika jedynie, iż przedsiębiorstwo (...) zalega ze spłatą składek z tytułu ubezpieczeń społecznych pracowników za lata 1991-1992 (akta rentowe k. 93).

Mając na uwadze powyższe, Sąd na podstawie art. 477⁽¹⁴⁾ § 1 k.p.c., oddalił odwołanie J. B. od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. z dnia 11 czerwca 2012r. znak: (...)z przyczyn podanych w niniejszym uzasadnieniu.