

Sygn. akt : VU 1569/12

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 18 kwietnia 2013 roku

Sąd Okręgowy - Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Legnicy

w składzie:

Przewodniczący: SSO Ewa Solecka

Protokolant: Klaudia Treter

po rozpoznaniu w dniu 18 kwietnia 2013 r. w Legnicy

sprawy z wniosku J. M.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

o przeliczenie emerytury

na skutek odwołania J. M.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

z dnia 14 sierpnia 2012 roku

znak (...)

I. zmienia decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. z dnia 14 sierpnia 2012 roku znak (...)w ten sposób, że zobowiązuje organ rentowy do przeliczenia emerytury wnioskodawcy J. M. poprzez doliczenie do stażu pracy wnioskodawcy okresu zatrudnienia od 01 września 1966 roku do 22 października 1967 roku w (...)Przedsiębiorstwie(...)w R.,

II. w pozostałym zakresie oddala odwołanie.

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 14 sierpnia 2012r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. odmówił wnioskodawcy J. M. ponownego przeliczenia wysokości emerytury z uwzględnieniem wynagrodzenia – średniej płacy – za okresy zatrudnienia :

- (...) w L. za okres od 01.01.1975r. do 31.10.1975r. oraz za okres od 01.12.1975r. do 31.12.1976r., (z uwagi na brak dokumentacji płacowej),

- zaliczenia okresu zatrudnienia (...) Przedsiębiorstwie (...)w R. za okres od 01.09.1966r. do 22.10.1967r.

Wnioskodawca w odwołaniu od w/w decyzji wskazał ,iż organ rentowy dokonał przeliczenia świadczenia za sporny okres zatrudnienia w (...) z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia , natomiast wnioskodawca wnosił o przeliczenie tego wynagrodzenia na podstawie średniego wynagrodzenia z lat 1975 i 1977r.

Wniósł o przeliczenie wysokości emerytury z uwzględnieniem wynagrodzenia- średniej płacy – za lata , za które brak jest dokumentacji płacowej oraz o zaliczenie do okresu zatrudnienia pracy w (...) Przedsiębiorstwie (...) w R. za okres od 01.09.1966r. do 22.10.1967r.,

W odpowiedzi na odwołanie strona pozwana wniosła o jego oddalenie.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Wnioskodawcy decyzją z dnia 14.08.2012r. organ rentowy odmówił przeliczenia emerytury.

J. M. domagał się doliczenia do stażu pracy okresu zatrudnienia od 01.09.1966r. do 01.10.1967r. w (...) Przedsiębiorstwie (...) w R.. Domagał się także uwzględnienia w podstawie wymiaru wynagrodzenia za cały rok 1976 w (...) w L. w kwotach stanowiących w każdym miesiącu średnią z lat 1975 i 1977 ,gdyż za rok 1976 nie jest w stanie przedłożyć informacji o zarobkach , ponieważ brak dokumentów płacowych za ten rok. Ponadto wnioskodawca wniósł o uwzględnienie w podstawie wymiaru wynagrodzenia otrzymanego w (...)w L. w okresie od 16.11.1998r. do 31.08.1999r. na podstawie dokumentów płacowych .Wnioskodawca wniósł o wyrównanie świadczenia za rok 2011.

Organ rentowy dokonał przeliczenia świadczenia za okres zatrudnienia w (...) S.A. w L. od 16.11.1998r. do 31.08.1999r. przyjął wynagrodzenie na podstawie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu druk ZUS Rp-7 z dnia 06.07.2001r. w kwotach 2.125,00zł, za rok 1998 i 10.352,34zł za rok 1999 .

Natomiast pozostałych wnioskowanych okresów nie zaliczył do przeliczenia świadczenia wnioskodawcy.

Wskazał ,że wnioskodawca wykazał się okresami składkowymi w wymiarze 17 lat, 5 miesięcy i dni 22 oraz okresami nieskładkowymi w wymiarze 9 miesięcy i 11 dni .

Łącznie uznano 18 lat 3 miesiące i 17 dni.

Przyjęto do wyliczenia świadczenia wskaźnik wwpw z 20 lat kalendarzowych wybranych z całego okresu ubezpieczenia z lat od 1970 do 2008r. w wysokości 86,16%. Do wyliczenia wskaźnika przyjęto minimalne wynagrodzenia pracowników za okresy za które wnioskodawca nie udokumentował osiągniętego wynagrodzenia od 01.10.1975r. do 31.10.1975r. oraz od 01.12.1975r. do 31.12.1976r. Organ rentowy nie zaliczył okresu zatrudnienia (...) Przedsiębiorstwie (...) w R. za okres od 01.09.1966r. do 22.10.1967r.

Dowód : akta emerytalne wnioskodawcy, wyjaśnienia wnioskodawcy.

Wnioskodawca w okresie od 01.09.1966r. do 22.10.1967r.zatrudniony był w (...)Przedsiębiorstwie (...)w R.. W aktach osobowych wnioskodawcy przedłożonych przez Przedsiębiorstwo (...)w R.znajduje się świadectwo pracy z dnia 3.10.1970r. – potwierdzające okres zatrudnienia od 01.09.1966r. do 22.10.1967r. Wnioskodawca zatrudniony był na stanowisku technika w Zakładzie (...)przez okres 3 miesięcy , a następnie w Zakładzie (...). Z dniem 22 października 1967r. wnioskodawca został powołany do odbycia zasadniczej służby wojskowej. Po odbyciu zasadniczej Służby wojskowej wnioskodawca został przeniesiony do pracy na mocy porozumienia między zakładami ,do pracy w (...) w L..

Wnioskodawca skierowanie do pracy otrzymał z Prezydium Miejskiej Rady Narodowej w W. z dnia 23.08.1966r. wnioskodawca posiadał wyuczony zawód technik budowlany.

Dowód:

akta osobowe wnioskodawcy , świadectwo pracy z dnia 3.10.1970r. – potwierdzające okres zatrudnienia od 01.09.1966r. do 22.10.1967r. przedłożone przez Przedsiębiorstwo (...)w R., pismo (...)w L.o przeniesienie pracownika w drodze porozumienia między zakładami – akta osobowe, akta osobowe Przedsiębiorstwa (...)w L., akta sprawy Sądu Okręgowego w Legnicy VU 783/09, VU251/12.

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie w części zasługuje na uwzględnienie w zakresie zaliczenia zatrudnienia wnioskodawcy w okresie od 01.09.1966r. do 22.10.1967r. w (...) Przedsiębiorstwie (...)w R. .

W myśl § 21 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno- rentowe i zasad wypłaty tych świadczeń (Dz. U. 1983r. nr 10, poz. 49 ze zm.) środkiem dowodowym, stwierdzającym okresy zatrudnienia, są pisemne zaświadczenia zakładów pracy, wydane na podstawie posiadanych dokumentów oraz legitymacje ubezpieczeniowe, a także inne dowody z przebiegu ubezpieczenia. Środkiem dowodowym stwierdzającym okresy zatrudnienia mogą być również legitymacje służbowe, legitymacje związków zawodowych, umowy o pracę, wpisy w dowodach osobistych oraz pisma kierowane przez zakłady pracy do pracownika w czasie trwania zatrudnienia (np. o powołaniu, mianowaniu, angażowaniu, zwolnieniu, wyróżnieniu, udzieleniu urlopu)- ust. 5.

W aktach osobowych wnioskodawcy przedłożonych przez Przedsiębiorstwo (...)w R.znajduje się świadectwo pracy z dnia 3.10.1970r. – potwierdzające okres zatrudnienia od 01.09.1966r. do 22.10.1967r. Akta osobowe wnioskodawcy potwierdzają jego zatrudnienia na stanowisku technika w Zakładzie (...)przez okres 3 miesięcy , a następnie w Zakładzie (...). Z dniem 22 października 1967r. wnioskodawca został powołany do odbycia zasadniczej służby wojskowej. Po odbyciu zasadniczej Służby wojskowej wnioskodawca został przeniesiony do pracy na mocy porozumienia między zakładami do pracy w (...)w L.. (...)w L.pismem z dnia 31.10.1970r. zwrócił się do (...)Przedsiębiorstwa (...)w R.o wyrażenie zgody na przeniesienie pracownika w ramach porozumienia między zakładami. Wnioskodawca taką zgodę otrzymał pismem z dnia 3.11. 1970r. Jak wynika natomiast z akt osobowych przedłożonych przez Przedsiębiorstwo Produkcynjo –Usługowo–Handlowe (...)w L.wnioskodawca pracę w (...) w L.podjął od dnia 1 stycznia 1971r i zatrudniony był do dnia 30 grudnia 1972r. W tym zakresie należy uwzględnić odwołanie wnioskodawcy.

Z tych też względów Sąd na podstawie art. 477¹⁴§ 2 kpc uwzględnił odwołanie wnioskodawcy , zmienił decyzję organu rentowego.

Natomiast żądanie wnioskodawcy w zakresie uwzględnienia w podstawie wymiaru wynagrodzenia za cały rok 1976 w (...) w L. w kwotach stanowiących w każdym miesiącu średnią z lat 1975 i 1977 , nie zasługuje na uwzględnienie ,gdyż za rok 1976 ubezpieczony nie przedłożył informacji o zarobkach , powołując się na brak dokumentów płacowych za ten rok .

Jak wynika z treści art. 111 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. 2004. nr 39, poz. 353 ze zm). wysokość emerytury oblicza się ponownie od podstawy wymiaru ustalonej zgodnie z art. 15, jeżeli do jej obliczenia wskazano podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenie emerytalne i rentowe na podstawie przepisów prawa polskiego:

- 1) z liczby kolejnych lat kalendarzowych i w okresie wskazanym do ustalenia poprzedniej podstawy wymiaru świadczenia,
- 2) z kolejnych 10 lat kalendarzowych wybranych z 20 lat kalendarzowych, poprzedzających bezpośrednio rok kalendarzowy, w którym zgłoszono wniosek o przyznanie emerytury lub renty albo o ponowne ustalenie emerytury lub renty z uwzględnieniem art. 176,
- 3) z 20 lat kalendarzowych wybranych z całego okresu ubezpieczenia, przypadających przed rokiem zgłoszenia wniosku o ponowne ustalenie emerytury lub renty,

a wskaźnik wysokości podstawy wymiaru jest wyższy od poprzednio obliczonego.

Tak więc warunkiem przeliczenia świadczenia jest ustalenie wyższego wskaźnika wysokości podstawy wymiaru świadczenia od tego, który został zastosowany w decyzji wcześniejszej.

Zgodnie z § 20 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno- rentowe i zasady wypłaty tych świadczeń (Dz. U. 1983r., nr 10 poz. 49) dokumentami potwierdzającymi wysokość wynagrodzeń w celu ustalenia wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego jest zaświadczenie pracodawcy, ewentualnie wpis w legitymacji ubezpieczeniowej, zawierający określenie okresów zatrudnienia i wysokości uzyskanego w tym czasie wynagrodzenia. W przypadku braku dokumentacji płacowej lub legitymacji ubezpieczeniowej wysokość wynagrodzenia może być potwierdzona na podstawie innej wiarygodnej dokumentacji, którą mogą stanowić dokumenty z akt osobowych pracownika np. umowy o pracę, angaże, kartoteki zarobkowe.

W niniejszej sprawie wnioskodawca wnioskował o przyjęcie jego wynagrodzenia za rok 1976 z uwzględnieniem średniej z 1975 i 1977r. Oświadczył iż nie posiada na potwierdzenie osiąganego wynagrodzenia żadnych innych dowodów w postaci zeznań świadków , angaży, kartoteki zarobkowej.

Zgodnie z przepisami art. 15 ust. 2a ustawy o emeryturach i rentach z FUS, jeżeli nie można ustalić podstawy wymiaru składek w okresie pozostawania w stosunku pracy wskazanym do ustalenia podstawy wymiaru emerytury i renty , za podstawę wymiaru składek przyjmuje się kwotę obowiązująca w tym okresie minimalnego wynagrodzenia pracowników , proporcjonalnie do okresu podlegania ubezpieczeniu i wymiaru czasu pracy.

W tym zakresie zasługuje na uwzględnienie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z dnia 7 maja 2003r. IIIUZP 2/03 OSNP 2003/14/338 zgodnie z którym, przy ponownym ustalaniu wysokości emerytury od podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne z 20 lat kalendarzowych wybranych z całego okresu podlegania ubezpieczeniu przypadających przed rokiem zgłoszenia wniosku, uwzględnia się również rok lub lata kalendarzowe, w których nie można wskazać podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie wobec nie udowodnienia wysokości osiąganego wynagrodzenia za pracę jako najniższe wynagrodzenie pracowników uspołecznionych zakładów pracy. Takie też wynagrodzenie przyjął do przeliczenia organ rentowy.

Zatem uznać należy ,że w tym zakresie decyzja organu jest prawidłowa i odwołanie wnioskodawcy podlega oddaleniu.

Sąd bowiem nie podzielił stanowiska wnioskodawcy o możliwości przyjęcia średniego wynagrodzenia z lat 1975, 1977r. i ustalenia na tej podstawie wynagrodzenia za rok 1976. w takiej wysokości jakiej ubezpieczony wnosił.

W ocenie Sądu wnioskodawca w żaden sposób nie wykazał jakie wynagrodzenie osiągnął za sporny rok zatrudnienia.

W świetle powyższych rozważań Sąd na podstawie art. 477¹⁴§ 1 kpc- oddalił odwołanie wnioskodawcy jako niezasadne.