

**Sygn. akt** V U 864/17

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

**Dnia** 16 maja 2018 r.

**Sąd Okręgowy - Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Legnicy**

w składzie:

**Przewodniczący:** SSO Regina Stępień

**Protokolant:** star. sekr. sądowy Ewelina Trzeciak

**po rozpoznaniu w dniu** 16 maja 2018 r. w Legnicy

**sprawy z wniosku** E. Z.

**przeciwko** Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

o ponowne ustalenie kapitału początkowego

**na skutek odwołania** E. Z.

**od decyzji** Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L.

**z dnia** 25 września 2017 r.

**znak** (...)

**zmienia decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L. z dnia 25 września 2017 r. znak (...) w ten sposób, że uznaje wnioskodawczyni E. Z. okres jej zatrudnienia w Zarządzie (...)w J. od 15 lipca 1981 roku do 31 maja 1982 roku.**

SSO Regina Stępień

Sygn. akt V U 864/17

## UZASADNIENIE

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w L., decyzją z 25 września 2017r. ponownie przeliczył kapitał początkowy wnioskodawczyni E. Z.. Do ustalenia jego wartości przyjął 5 lat, 6 miesięcy i 18 dni (tj. 66 miesięcy) okresów składkowych oraz 3 lata okresów sprawowania opieki na dzieckiem. Wartość kapitału początkowego wnioskodawczyni wyniosła 42 980, 85 zł. Nie uwzględnił przy tym okresu zatrudnienia od 15 lipca 1981r. – z powodu braku daty końcowej zatrudnienia i wymiaru czasu pracy (dokument dołączony do wniosku o emeryturę k.7).

Wnioskodawczyni (...) w złożonym od tej decyzji odwołaniu domagała się jej zmiany poprzez uwzględnienie kwestionowanego okresu zatrudnienia. Wskazywała, iż w okresie od 1 lipca 1981r. do 31 maja 1982r. została oddelegowana przez Wojewódzkie Biuro (...) w J. do pracy w (...). Dodała, iż jak wynika ze świadectwa pracy z (...) w J., „udzielono jej urlopu bezpłatnego do pracy w (...) w J.” oraz że przedłożyła świadectwo pracy z (...) wraz z podaną kwotą jej zarobków.

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniósł o ich oddalenie, wskazując, iż wnioskodawczyni nie przedstawiła świadectwa pracy ani żadnego innego dokumentu potwierdzającego sporne zatrudnienie, a jedynie umowę o pracę z 15 lipca 1981r.

### **Sąd ustalił:**

Wnioskodawczyni E. Z. ( z domu W. ) była zatrudniona od 1 września 1978r. do 31 maja 1982r. w Wojewódzkim Biurze (...) w J. na stanowisku pomocy technicznej, przy czym w okresie od 1 lipca 1981r. do 31 maja 1982r. – korzystała z bezpłatnego urlopu okolicznościowego. W okresie tego urlopu została zatrudniona na podstawie umowy o pracę z 15 lipca 1981r. na czas nieokreślony w Zarządzie (...) w J. – na stanowisku referenta ds. rejestracji, kontaktu z terenem spraw branżowych, z wynagrodzeniem w kwocie 6 000 zł – od 15 lipca 1981r. Jej zatrudnienie ustało z dniem 31 maja 1982r.

Dowody:

- akta kap. pocz.: świadectwo pracy k.7, zaświadczenie k.12, karty wynagrodzenia k.13-15
- akta emerytalne: umowa o pracę z (...) k.7-8, dokumenty z archiwum k.10-12,
- dokumenty osobowo-płacowe (teczka): umowa o pracę, 2 zaświadczenia o czasowej niezdolności do pracy, listy płac i kartoteko zarobkowe za okres od 15 lipca 1981r. do maja 1982r.

### **Sąd zważył:**

Odwołanie jest uzasadnione.

Zgodnie z treścią art. 173 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych Dz.U.2016.887), dla ubezpieczonych urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r., którzy przed dniem wejścia w życie ustawy opłacali składki na ubezpieczenie społeczne lub za których składki opłacali płatnicy składek, ustala się kapitał początkowy. Kapitał początkowy stanowi równowartość kwoty obliczonej według zasad określonych w art. 174 pomnożonej przez wyrażone w miesiącach średnie dalsze trwanie życia ustalone zgodnie z art. 26 ust. 3 dla osób w wieku 62 lat (ust. 2). Wartość kapitału początkowego ustala się na dzień wejścia w życie ustawy (ust. 3).

W myśl art. 174 ust. 1 cyt. ustawy, kapitał początkowy ustala się na zasadach określonych w art. 53, z uwzględnieniem ust. 2–12. 2. Przy ustalaniu kapitału początkowego przyjmuje się przebyte przed dniem wejścia w życie ustawy: 1) okresy składkowe, o których mowa w art. 6; 2) okresy nieskładkowe, o których mowa w art. 7 pkt 5; 3) okresy nieskładkowe, o których mowa w art. 7 pkt 1–3 i 6–12, w wymiarze nie większym niż określony w art. 5 ust. 2. Przy ustalaniu kapitału początkowego do okresów, o których mowa w art. 7 pkt 5 stosuje się art. 53 ust. 1 pkt 2.

W rozpoznawanej sprawie ubezpieczona kwestionowała wysokość kapitału początkowego ustalonego w decyzjach ZUS.

Zasadniczą kwestią sporną, która rzutowała na wysokość kapitału początkowego wnioskodawczyni był staż , a w szczególności to czy ma zostać jej uwzględniony okres pracy w (...) w J. od 15 lipca 1981r. do 31 maja 1982r.

Zgodnie z treścią § 22 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 października 2011 r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe (Dz.U.2011.237.1412), środkiem dowodowym stwierdzającym okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę jest świadectwo pracy, zaświadczenie płatnika składek lub innego właściwego organu, wydane na podstawie posiadanych dokumentów lub inny dokument, w tym w szczególności:

- 1) legitymacja ubezpieczeniowa,

2) legitymacja służbowa, legitymacja związku zawodowego, umowa o pracę, wpis w dowodzie osobistym oraz pisma kierowane przez pracodawcę do pracownika w czasie trwania zatrudnienia.

Zaś ust. 2 tego paragrafu przewiduje w określonych sytuacjach możliwość udowodnienia okresu składkowego zeznaniami świadków.

Materiał dowodowy zgromadzony w niniejszym postępowaniu, w tym przede wszystkim dokumenty osobowo-płacowe (teczka) z zatrudnienia w (...) w J. - w postaci umowy o pracę z 15 lipca 1981r., zaświadczenia o czasowej niezdolności do pracy z marca i kwietnia 1982r. oraz listy płac i kartoteki zarobkowe za okres od 15 lipca 1981r. do maja 1982r. – jednoznacznie wskazują, iż wnioskodawczyni była zatrudniona w tej jednostce w oparciu o umowę o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy. Kartoteki te zawierają jednoznaczne zapisy, że w kolejnych miesiącach od 15 lipca 1981r. do maja 1982r. wypłacono jej wynagrodzenie za pracę zgodnie z treścią zawartej umowy. Zaś sumy tego wynagrodzenia potwierdzają ustalone w umowie o pracę na pełny etat kwoty. W umowie o pracę wskazano 6 000 zł. Zaś w listach płac i kartotekach zarobkowych wnioskodawczyni ma wskazane wynagrodzenie zasadnicze w takiej właśnie wysokości.

Mając powyższe na uwadze, Sąd uznał, iż odwoalnie jest uzasadnione, i na podstawie art. 477<sup>14</sup> § 2 uwzględnił wnioskodawczyni sporny okres zatrudnienia.

SSO Regina Stępień